

DESCRIÇÃO DO PROJETO



I. NÚMERO DE CADASTRO DO PROPONENTE (login)	02RJ000792007
Proponente: Instituto Reação	
CNPJ: 05.658.523/0001-43	
E-mail: institutoreacao@institutoreacao.org.br	
UF: RJ	Cidade: Rio de Janeiro
Endereço: Rua Engenheiro César Grilo, 301 – Barra da Tijuca	
Telefone (DDD): (21) 3065-3637	
Nome do Titular ou Responsável Legal do Proponente: Flávio Vianna de Ulhôa Canto	

II. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO	
Nº SLIE: 1813965-56	Nº Processo: 58000.005242/2018-15
Título: Reação Faixa Preta e Educação (Escola de Judô e Lutas) - Ano III	
Manifestação Desportiva: Rendimento	
Modalidade(s) do projeto:	
Judô Jiu Jitsu	

Local (is) de execução do projeto:

Polo Cidade de Deus R9 (Campus Estácio R9) RJ
Rio de Janeiro Taquara
Estrada do Tindiba, nº 1.893
CEP: 22740-361/Fone: (21)9848-54699

Polo Reação Rocha Miranda RJ
Rio de Janeiro Rocha Miranda
Rua dos Topázios, 375 (Colégio Salesiano)
CEP: 21540-020/Fone: (21)98485-4698

Polo Cidade de Deus (Iniciação) RJ
Rio de Janeiro Cidade de Deus
Rua Abraão, nº 33
CEP: 22772-260/Fone: (21)3681-2768

Polo Pequena Cruzada (Colégio Pequena Cruzada) RJ
Rio de Janeiro Lagoa
Rua Fonte da Saudade, nº 204
CEP: 22471-210/Fone: (21)3681-2768

Polo Rocinha (Instituto Reação) RJ
Rio de Janeiro São Conrado
Rua Bertha Lutz, nº 84
CEP: 22450-290/Fone: (21) 3681-2768

Polo Tubiacanga RJ
Rio de Janeiro Tubiacanga
Rua Oitenta e Nove, nº 55
CEP: 21932-796/Fone: (21)2465-5262

III. PERÍODO DE EXECUÇÃO PREVISTO:

DATA DA ASSINATURA DO TERMO DE COMPROMISSO

Duração: 12 meses**IV. BREVE DESCRIÇÃO DO PÚBLICO BENEFICIÁRIO****Público Alvo**

Qtd: 750 - Crianças - (0 a 12 anos).

Qtd: 120 - Adolescentes - (10 a 18 anos).

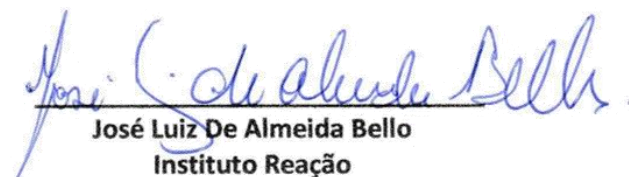
Qtd: 100 - Adultos - (18 a 59 anos).

Qtd: 0 - Idosos - (a partir de 60 anos).

Qtd: 5 - Portadores de necessidades especiais.

Beneficiário Direto: 975**Beneficiário Indireto:** 0**Total de Beneficiário(s):** 975**PEDIDO DE AVALIAÇÃO**

Apresentamos o presente PLANO DE TRABALHO ATUALIZADO conforme a aprovação da Comissão Técnica da Lei de Incentivo ao Esporte, para efeito dos benefícios de que tratam a Lei nº 11.438/06 e o Decreto nº 6.180/07.

Local/data: Rio de Janeiro, 21/06/2021.

José Luiz De Almeida Bello
Instituto Reação

Assinatura do Titular ou Responsável Legal do Proponente

SECRETARIA ESPECIAL DO
ESPORTEMINISTÉRIO DA
CIDADANIA

DESCRIÇÃO DE PROJETO



V. OBJETIVOS - Citar o OBJETO do projeto e apresentar de forma clara e objetiva o que se pretende alcançar com o seu desenvolvimento, conforme aprovado pela CTLIE.

HISTÓRIA DO INSTITUTO REAÇÃO

Criado pelo medalhista olímpico Flávio Canto e amigos em 2003, o Instituto Reação é uma organização não governamental que promove o desenvolvimento humano e a inclusão social por meio do esporte e da educação, fomentando o judô e jiu-jitsu desde a iniciação esportiva até o alto rendimento. A proposta é utilizar o esporte como instrumento educacional e de transformação social, formando faixas pretas dentro e fora do tatame.

O Instituto Reação trabalha há 15 anos com a missão de promover o desenvolvimento humano através do esporte e da educação, e transformar o conceito de responsabilidade social em ação na vida do maior número de pessoas, integrando diferentes classes sociais pelo esporte.

Cerca de mil e duzentas crianças, adolescentes e jovens a partir de quatro anos são beneficiados em seis polos do Instituto. São eles: Rocinha, Cidade de Deus, Tubiacanga, Pequena Cruzada, Deodoro e Gamboa.

O Instituto Reação possui três programas que funcionam de forma complementar.

OS PROGRAMAS DO INSTITUTO REAÇÃO

REAÇÃO FAIXA PRETA (ESCOLA DE JUDÔ E LUTAS)

Oferece aulas de judô para crianças e jovens entre 04 e 29 anos, trabalhando os princípios e valores do esporte, com o objetivo de promover a educação e o desenvolvimento humano.

Além do judô também são oferecidas aulas de jiu-jitsu, modalidade esportiva tipicamente brasileira, como meio de complementar a formação esportiva através do treinamento NeWaza (técnica utilizada no judô).

REAÇÃO EDUCAÇÃO

Oferece oficinas educacionais para crianças e adolescentes participantes do programa Reação Escola de Judô, com o objetivo de desenvolver suas habilidades sociais, pessoais, produtivas e cognitivas.

O programa Reação Educação também viabiliza, com apoio de padrinhos e madrinhas, o ingresso e a permanência de seus alunos em instituições particulares de ensino fundamental, médio e superior: programa Reação Bolsa de Estudo.

REAÇÃO OLÍMPICO

Oferece treinamento esportivo de alta qualidade para o desenvolvimento de atletas, viabilizando a participação dos mesmos em competições nacionais e internacionais. O programa conta com uma equipe multidisciplinar nas áreas de psicologia, nutrição, fisioterapia e preparação física, que dá suporte ao treinamento diário dos atletas.

O Instituto Reação promove a inclusão social e o desenvolvimento humano através do esporte e educação. A modalidade esportiva utilizada é o judô, que possui na sua filosofia fortes componentes educacionais baseados na disciplina, humildade, respeito,

coragem, entre outros. Acreditamos que o esporte aliado à educação é uma poderosa ferramenta de transformação social. A partir da prática esportiva, os alunos do Instituto são encaminhados para as oficinas educacionais, além de participarem de eventos de integração de caráter social, cultural e ambiental.

Hoje, o Instituto Reação pode oferecer aos seus alunos muito mais do que o judô, atuando de forma integrada com os 03 programas citados a cima.

Destaca-se dentro do Programa Reação Educação, a distribuição de estudos em unidades privadas de ensino, distribuídas da Educação Infantil a Universidade. Os alunos estão na Universidade e tem oportunidade de vivenciar com a equipe técnica do alto rendimento a experiência de serem monitores, estagiários e muitas vezes encaminhados ao mercado de trabalho.

Além de bons resultados no desenvolvimento educacional dos nossos alunos, o Programa Reação Olímpico traz muitos resultados esportivos para o Instituto. Acreditamos que o convívio com os atletas de alto rendimento, possibilita um espaço de troca e inspiração para os futuros campeões. Carregar o mesmo escudo que os atletas em seus quimonos é uma grande inspiração para os mais novos, além de um estímulo para acreditarem que também podem ter um futuro promissor. Dentre eles, destacam-se as irmãs e atletas Rafaela e Raquel Silva, nascidas e criadas na comunidade da Cidade de Deus.

Rafaela Silva entrou no Instituto Reação aos oito anos porque seus pais buscavam uma alternativa que pudesse tirá-la das brigas de rua. O talento bruto foi lapidado e aos 16 anos tornou-se campeã mundial junior. Aos 20, disputou seus primeiros Jogos Olímpicos e aos 21, conquistou a medalha de ouro no Campeonato Mundial Sênior a primeira da história do judô feminino brasileiro. Em 2016, Rafaela sagrou-se campeã olímpica nos Jogos Olímpicos Rio 2016 representando o Brasil na categoria até 57kg do judô

Irmã de Rafaela Silva, Raquel também tem uma história de sucesso dentro e fora do tatame. A atleta foi a primeira campeã pan-americana de judô do Instituto Reação e, apesar das inúmeras lesões e gravidez precoce, nunca se deixou abalar, tendo conquistado medalhas em diversas competições internacionais. A judoca é formada em Educação Física e tem uma filha de 11 anos, que segue os passos da mãe e também pratica o esporte.

Nesse sentido, investir no Projeto Reação Faixa Preta e Educação (Escola de Judô e Lutas) é também contribuir para o desenvolvimento do esporte de alto rendimento no Brasil, já que muitos dos nossos atletas vieram desse programa.

DESCRIÇÃO DE PROJETO



VI. METODOLOGIA - Descrever e detalhar o desenvolvimento, execução e a metodologia aplicada em todas as atividades do projeto. Apresentar as fases de execução do projeto, constando cronograma de atividades com períodos de cada ação. Grade horária, constando modalidades, nº de turmas, quantitativo de beneficiários por turma, frequência semanal, de acordo com turnos e faixas etárias. Quadro de horário dos profissionais com frequência semanal, detalhando as atribuições de cada um. Apresentar os respectivos calendários dos eventos a participar ou a executar, especificando datas e duração dos mesmos. Apresentar o critério de seleção dos participantes e dos profissionais envolvidos. No caso de apresentação de quadros ou planilhas explicativas, anexar ao projeto impresso a ser enviado ao Ministério do Esporte.

PROJETO REAÇÃO FAIXA PRETA E EDUCAÇÃO (ESCOLA DE JUDÔ E LUTAS) A MANIFESTAÇÃO DESPORTIVA

O projeto Reação Faixa Preta e Educação (Escola de Judô e Lutas) orientado para a prática do esporte educacional associado a atividades de educação, garantindo a ampla participação dos beneficiados, independente de aptidão, evitando-se a seletividade e a hiper-competitividade.

Os esportes escolhidos foram o jiu-jitsu e, prioritariamente, o judô, modalidade olímpica que se fundamenta em princípios e valores educacionais e disciplinares, sendo o elemento fundamental e indispensável para permitir o desenvolvimento integral e integrado de crianças e jovens atendidos pela instituição.

O OBJETIVO

O projeto visa oferecer a prática esportiva de judô e jiu-jitsu no Instituto Reação, disseminando a prática esportiva inclusiva, trabalhando de forma orientada, com ludicidade, integrando o processo socioeducacional com as oficinas de educação.

Todos os 06 Polos do Instituto Reação estão localizados próximos a comunidades populares e favelas da cidade do Rio de Janeiro (RJ). São locais com infraestrutura precária, poucas opções de cultura, lazer e locais para prática de atividades e ainda com bastante influência do tráfico de drogas. As aulas de lutas serão oferecidas aos moradores dessas comunidades, utilizando o esporte como ferramenta educacional complementar na formação integral dos participantes.

A METODOLOGIA

As atividades são desenvolvidas de maneira integrada, e os alunos que participam das atividades da Escola de Judô também são encaminhados para as oficinas de Educação.

A metodologia do Instituto Reação usa o esporte e a educação com objetivo de inclusão social, desenvolvimento humano, cognitivo e a promoção da saúde de seus praticantes. Nesse sentido, a prática esportiva não é mais vista como um simples aprendizado técnico e tático das modalidades esportivas, mas sim como uma prática propiciadora de desenvolvimento integral que busca a transformação da criança em cidadão, segundo os princípios e valores do judô.

As atividades são organizadas por agrupamento etário (04-06 anos: OBI 1; 07-09 anos: OBI 2; de 10-12 anos: OBI 3; de 13-15 anos: OBI4, acima de 16 anos: OBI 5). São utilizadas de 03 (três) estratégias: Aulas Práticas, Atividades Educacionais Complementares e Atividades Extras.

OBI 1: Crianças mais novas, entre 4 e 6 anos: o objetivo é estimular o respeito, companheirismo e, disciplina, através de uma abordagem lúdica utilizando fábulas e

mitos de super-heróis.

- OBI 2: Crianças entre 7 e 9 anos: o objetivo ainda é estimular o respeito, companheirismo e, disciplina, através de atividades lúdicas que desenvolvam aspectos do letramento.

- OBI 3: Crianças entre 10 e 12 anos: os princípios do judô passam a ser trabalhados de forma efetiva em atividades conjuntas de esporte e educação com foco em respeito, disciplina, superação e determinação. A responsabilidade do que é ser um judoca começa a ser trabalhada, e o desempenho escolar também passa a ser levado em consideração.

- OBI 4: Adolescentes a partir dos 13 anos até os 15 anos: aqui o judoca se torna efetivamente um cidadão, no mais nobre sentido da palavra e ciente de que todos os valores e princípios do judô devem ser aplicados na vida.

- OBI 5: Adolescentes e jovens a partir dos 16 anos: aumento da responsabilidade como atleta e cidadão, realizando acompanhamento para encaminhamento para a vida adulta.

Os valores orientadores são:

- Quem teme perder já está vencido.

- Somente se aproxima da perfeição quem a procura, com constância, sabedoria e, sobretudo, humildade.

- Quando verificares com tristeza que não sabes nada, terás feito teu primeiro progresso no aprendizado.

- Nunca te orgulhes de haver vencido um adversário. O que vencestes hoje poderá derrotar-te amanhã. A única vitória que perdura é a que se conquista sobre a própria ignorância.

- O judoca não se aperfeiçoa para lutar. Luta para se aperfeiçoar.

- Conhecer-se é dominar-se. Dominar-se é triunfar.

- O judoca é o que possui inteligência para compreender aquilo que lhe ensinam, paciência para ensinar o que aprendeu aos seus semelhantes e fé para acreditar naquilo que não compreende.

- Saber cada dia um pouco mais e usá-lo todos os dias para o Bem. Esse é o caminho dos verdadeiros judocas.

- Praticar judô é educar a mente a pensar com velocidade e exatidão, bem como o corpo a obedecer com justeza. O corpo é uma arma cuja eficiência depende da precisão com que se usa a inteligência.

Esses valores são a base metodológica e pedagógica das atividades tanto de judô, quanto das oficinas de educação.

As atividades de judô e jiu-jitsu são organizadas em três turnos, manhã, tarde e noite com turmas mistas organizadas por agrupamento etário, conforme explicado anteriormente.

ATIVIDADES EDUCACIONAIS COMPLEMENTARES

Associado às atividades de judô e jiu-jitsu, os alunos de até 17 anos, do Polo Rocinha, participam de oficinas de educação, cuja integração garante o desenvolvimento das competências intelectuais, sociais e comportamentais. As oficinas pedagógicas têm foco nas temáticas: Vida Cidadã, Meio Ambiente, Arte e Cultura e Corpo e movimento; além de reforçar os valores do judô. Nos demais Polos, são trabalhados os valores de forma itinerante no tatame.

As oficinas do Polo Rocinha são organizadas em 2 turnos, manhã e tarde, com turmas mistas, seguindo o mesmo grupamento etário das aulas de lutas. A metodologia das oficinas inclui atividades que utilizam práticas pedagógicas inovadoras que buscam construir com as crianças e jovens um olhar crítico, uma postura e a noção de que todos são atores importantes para uma transformação social efetiva. Alguns temas transversais, como o Estatuto da Criança e do Adolescente, os Direitos Humanos além de Diversidade e Ética, são desenvolvidos por meio de atividades geradoras. O propósito desse processo é que o aluno aprenda fazendo e reconheça a própria autoria naquilo que produz. Nesse sentido, todos os projetos pedagógicos, resultam no que chamamos de Produto Final, que é exposto aos pais e responsáveis no encerramento de cada semestre.

ATIVIDADES EXTRAS (abrangentes a todos os Polos):

1) Estudos do Meio: A proposta do Estudo do meio é fazer com que o aluno tenha a possibilidade de sair da sala de aula e ter contato com algo prático, que tenha relação com o conteúdo trabalhado nos projetos pedagógicos. Dependendo do tema, podemos fazer visitas e conhecer espaços para além do Reação que trabalham com o assunto abordado nas oficinas. O estudo do meio acaba se tornando uma fonte acessível de informação e conhecimento, assim como uma oportunidade de ampliar o repertório cultural dos nossos alunos. Através dele podemos ampliar nossa visão a respeito do tema e fazer uma troca de conhecimento com outras pessoas envolvidas no assunto trabalhado.

2) Atendimento do Serviço Social: Realização de atendimentos, acompanhamento e encaminhamentos, por um profissional da área.

3) Reuniões de Pais: Realização de Reuniões com os responsáveis pelos alunos com o objetivo de aproximá-los do processo de aprendizagem e do cotidiano de seus filhos e promover o fortalecimento de vínculo.

4) Festa Literária: A Festa Literária surgiu com a proposta de aproximar os alunos da literatura e do hábito de ler. É um evento com atividades como rodas de leitura, contação de histórias, leitura de poesias, show de talentos, exibição de vídeos, com convidados especiais. Na Festa, cada aluno recebe um livro, que é o resultado de uma campanha de arrecadação que fazemos nos outros polos, e o objetivo é de estimular a rotina da leitura em casa. Neste dia, todos os polos participam do evento fazendo com que haja uma grande integração entre todos os alunos. Além disso, a Festa Literária é uma oportunidade dos alunos apresentarem os produtos finais elaborados no primeiro semestre do ano. A Festa Literária acontece no mês de Julho.

5) Semana de Atividades Abertas: Nas férias escolares de Janeiro e Julho, realizar atividades diferenciadas e abertas à comunidade.

6) Campeonato Interno de Judô: Realização de 1 (um) campeonato interno de Judô em que os alunos terão participação ativa na construção do evento. O campeonato será planejado pelos educadores de Judô e educação, juntamente com os adolescentes e haverá a integração dos diferentes Polos. Há um cuidado para não incentivar a hiper-competitividade, e sim a celebração do esporte. Todos os participantes ganham medalhas. Esse campeonato ocorre no 1º semestre do ano.

7) Evento de Exame de Troca de faixas: 1(uma) vez ao ano em cada Polo. Os alunos passam por um processo formativo na modalidade do Judô e o Exame de Faixa é um ritual de passagem para eles. Para este evento, todos os alunos devem fazer uma redação sobre algum dos valores do Judô. Esta é uma ação planejada pelos educadores de Judô, juntamente com os educadores das Oficinas de Educação. O Exame acontece em um evento em que são convidados todos os familiares dos alunos e apresentados os

produtos finais do 2º semestre. A Troca de Faixas acontece em Dezembro, em cada Polo do Instituto.

8) Festival da Educação: O Festival da Educação surgiu com a proposta de promover um momento de compartilhamento dos produtos desenvolvidos ao longo do ano pelos alunos, entre eles e com as famílias. É um evento com atividades de exposição de trabalhos, apresentação em dramatização e outras metodologias que possibilitem a demonstração dos conteúdos trabalhos nos projetos pedagógicos temáticos ao longo do ano. No Festival, todos os polos participam do evento promovendo mais um momento de grande integração entre todos os alunos. O Festival da Educação acontece no mês de Dezembro.

9) Campeonato Interno de Jiu-jitsu: Realização de 1 (um) campeonato interno de jiu-jitsu(Rei e Rainha do Solo) em que os alunos terão participação ativa na construção do evento. O campeonato será planejado pelos educadores esportivos a integração dos diferentes Polos, podendo contar com a participação de alunos de outros projetos sociais desenvolvidos por organizações sociais da cidade do Rio de Janeiro. Há um cuidado para não incentivar a hiper-competitividade, e sim a celebração do esporte. Esse campeonato ocorre no 2º semestre do ano.

QUANTIDADE DE ALUNOS ATENDIDOS POR POLO

- Polo Cidade de Deus R9: 195 alunos
 - Polo Deodoro: 140 alunos;
 - Polo Gamboa: 55
 - Polo Pequena Cruzada: 160 alunos;
 - Polo Rocinha: 380 alunos;
 - Polo Tubiacanga: 45 alunos.
- * Total de 975 (novecentos e setenta e cinco) alunos.

GRADE HORARIA

As atividades acontecem de 2 (duas vezes) por semana e tem a duração de 1 hora seguindo a grade que enviamos anexa a este plano de trabalho.

O CRITÉRIO DE SELEÇÃO PARA PARTICIPAÇÃO DO PROJETO

1) ORDEM DE CHEGADA - As vagas serão preenchidas por ordem de chegada;

2)MATRICULADO NA ESCOLA - Após a chamada para a vaga, o aluno deve trazer a documentação, que inclui obrigatoriamente atestado médico e comprovante de matrícula na escola da rede pública ou da rede privada. Para efetivar o registro, os alunos interessados deverão comparecer ao local acompanhado de um responsável, que deverá assinar uma autorização de participação no projeto e preencher de uma ficha de cadastro, dados pessoais, educacionais e de saúde.

A participação está aberta a crianças e jovens de 04 a 29 anos, de ambos os sexos, inclusive pessoas com deficiência, garantindo sua acessibilidade. Para se manter no projeto os alunos devem ter presença (ou falta justificada) acima de 75% e respeitar as regras de funcionamento e convivência.

Os seis Polos do Instituto Reação estão localizados próximos a comunidades populares e favelas da cidade do Rio de Janeiro (RJ). São locais com infraestrutura precária, poucas opções de cultura, lazer e locais para prática de atividades e ainda com bastante influência do tráfico de drogas. O projeto visa atender alunos, principalmente, moradores dessas comunidades, que em sua maioria são estudantes da rede pública de ensino

(80% dos participantes).

No entanto, também são disponibilizadas das vagas para alunos da rede privada de ensino, sem promover a exclusão deste, atendendo ao princípio da inclusão e da pluralidade cultural.

A participação de todos os alunos será gratuita.

CONDIÇÕES DE ACESSIBILIDADE DE IDOSOS E PESSOAS COM DEFICIÊNCIA:

Os locais de execução do projeto asseguram meios de acessibilidade e lugares reservados para pessoas com deficiência, bem como acesso para pessoas idosas.

Por sua vez, considerando tratar-se de projeto desportivo educacional, não é possível, promover diretamente a inclusão de idosos no processo de seleção dos beneficiários, cumprindo assim o disposto no art. 16 do Dec. Nº 6.180/07.

DESCRIÇÃO DE PROJETO



VII. METAS QUALITATIVAS E QUANTITATIVAS - Apresentar as metas de qualidade – quais os resultados e benefícios a serem alcançados, mensuráveis não numericamente – e as metas de quantidade – mensuráveis numericamente –, ambas com respectivos indicadores – de que forma as metas serão aferidas – de acordo com os objetivos propostos.

METAS QUALITATIVAS:

Meta 1: Aprimoramento dos profissionais envolvidos no projeto.

- Indicador: Participação nas reuniões pedagógicas mensais.
- Linha de base: Calendário das reuniões programadas.
- Verificador: Relatórios das reuniões realizadas.

Meta 2: Contribuir para transferência dos valores do judô para o desenvolvimento dos beneficiados.

- Indicador: Participação nas atividades educacionais do projeto, bem como controle de assiduidade nos treinos.
- Linha de base: Calendário das atividades programadas.
- Verificador: Amostragem das respostas obtidas no quiz (jogo de questionário) aplicado aos alunos sobre valores do judô.

METAS QUANTITATIVAS:

Meta 1: Atender o público alvo do projeto, considerando que, pelo menos, 80% dos beneficiados devem estar regularmente matriculados no sistema público de ensino.

- Indicador: Participação nas atividades esportivas de, no mínimo, 80% (780 alunos) de crianças, adolescentes e jovens que estejam matriculados no sistema público de ensino.
- Linha de base: Quantidade de alunos inscritos do projeto.
- Verificador: A ficha de inscrição do projeto terá um campo de preenchimento obrigatório com essa informação a ser preenchida pelo beneficiado ou seu responsável.

Meta 2: Ter a participação dos alunos em, pelo menos, 70% das atividades.

- Indicador: Participação dos alunos nas atividades do projeto.
- Linha de base: Frequência dos alunos às aulas ao início do projeto.
- Verificador: Lista de frequência dos alunos, comprovando ao menos 70% de participação nas atividades do projeto, com faltas justificadas.

DESCRIÇÃO DE PROJETO

VIII. ESTRATÉGIAS DE AÇÃO: Deverá ser mantida a mesma numeração de ações e itens, conforme plano de trabalho aprovado, porém, os itens que sofreram modificações, devido a parcialidade de captação, deverão ser descritos explicando como serão desenvolvidos. Itens excluídos deverão constar, com a observação de “excluídos”.

Atividade(s) Fim:

Atividade(s) Fim:

1- RECURSOS HUMANOS - ATIVIDADE FIM - PLEITO EFEITO DA LEI 11.438/06:

- Assistente Social: 05 profissionais responsáveis por orientar, acompanhar e atender, no âmbito social, as famílias, os alunos e atletas da Instituição nos diferentes polos; assessorar no planejamento das atividades de ensino e pesquisa; e auxiliar no planejamento das atividades extras. Com salários mensais de R\$ 3.270,00 e R\$ 3.415,50..
- Coordenador Pedagógico: 01 profissional responsável por planejar, coordenar e monitorar as atividades dos docentes da instituição, assegurando o cumprimento dos objetivos e conteúdos do programa. Com salário mensal de R\$ 8.732,00.
- Coordenador Programa Escola de Judô: 01 profissional responsável por planejar, coordenar e monitorar as atividades e os conteúdos do programa da Escola de Judô. Com salário mensal de R\$ 7.838,00.
- Coordenador Programa Reação Educação: 02 profissionais responsáveis por planejar, coordenar e monitorar as atividades e os conteúdos do programa Reação Educação. Com salários mensais de R\$ 7.486,00 e R\$ 5.477,00.
- Educador Social 01: 03 profissionais responsáveis por realizar atividades lúdicas e de incentivo aos estudos; planejar e elaborar relatórios pedagógicos, bem como avaliar o desenvolvimento e monitorar o bem estar dos participantes do projeto, através de instrumentos como reuniões com os familiares. Com salários mensais de R\$ 2.743,00 e R\$ 1.898,00.
- Educador Social 02: 02 profissionais responsáveis por realizar atividades lúdicas e de incentivo aos estudos; planejar e elaborar relatórios pedagógicos, bem como avaliar o desenvolvimento e monitorar o bem estar dos participantes do projeto, através de instrumentos como reuniões com os familiares. Com salário mensal de R\$ 2.767,00.
- Educador Social 03: 02 profissionais responsáveis por realizar atividades lúdicas e de incentivo aos estudos; planejar e elaborar relatórios pedagógicos, bem como avaliar o desenvolvimento e monitorar o bem estar dos participantes do projeto, através de instrumentos como reuniões com os familiares. Com salário mensal de R\$ 4.084,00.

- Estagiário de Educação Física: 07 estagiários para auxiliar os Técnicos de Judô nas atividades educacionais, recreativas e desportivas no âmbito das Coordenações da escola de Judô e do programa Olímpico. curso de Educação Física do 5º período, com carga horária de 20 horas semanais.
- Estagiário de Pedagogia: 04 estagiários para auxiliar os Educadores Sociais dentro da sala de aula e oficinas nas atividades educacionais, pedagógicas e recreativas. Curso de Pedagogia do 5º período, com carga horária de 20 horas semanais.
- Monitor de esporte 01: 06 profissionais responsáveis por ministrar aulas com o objetivo de ensinar, aprimorar e aperfeiçoar as técnicas de Judô e/ou jiu-jitsu com treinamentos especializados para alunos e atletas de diferentes faixas etárias visando o seu desenvolvimento pessoal, social e esportivo. Com salário mensal de R\$ 1.225,00.
- Monitor de esporte 02: 05 profissionais responsáveis por ministrar aulas com o objetivo de ensinar, aprimorar e aperfeiçoar as técnicas de Judô e/ou jiu-jitsu com treinamentos especializados para alunos e atletas de diferentes faixas etárias visando o seu desenvolvimento pessoal, social e esportivo. Com salário mensal de R\$ 1.325,00.
- Monitor de esporte 03: 03 profissionais responsáveis por ministrar aulas com o objetivo de ensinar, aprimorar e aperfeiçoar as técnicas de Judô e/ou jiu-jitsu com treinamentos especializados para alunos e atletas de diferentes faixas etárias visando o seu desenvolvimento pessoal, social e esportivo. Com salário mensal de R\$ 1.935,00.
- Monitor de esporte 04: 02 profissionais responsáveis por ministrar aulas com o objetivo de ensinar, aprimorar e aperfeiçoar as técnicas de Judô e/ou jiu-jitsu com treinamentos especializados para alunos e atletas de diferentes faixas etárias visando o seu desenvolvimento pessoal, social e esportivo, além de auxiliar o coordenador. Com salário mensal de R\$ 2.793,00.
- Psicólogo: 03 profissionais responsáveis por efetuar testes, laudos técnicos e pareceres psicológicos com o objetivo de melhorar o desempenho do atleta juntamente com seu bem estar. Com carga horária de 20 horas semanais e salário mensal de R\$ 3.270,00.

2 - ENCARGOS TRABALHISTAS - PLEITO EFEITO DA LEI 11.438/06:

O percentual total dos encargos que cabe ao Instituto Reação é de 29,94%, sendo eles discriminados da seguinte maneira:

- PIS (1%)
 - FGTS (8%)
 - 13% SALÁRIO (8,33%)
 - ENC. TRAB. SOBRE 13º SALÁRIO (0,75%)
 - Férias (11,11%)
 - ENC. TRAB. SOBRE 13º SALÁRIO (0,75%)
- TOTAL = 29,94%**

3 - MATERIAL/PREMIAÇÃO - PLEITO EFEITO DA LEI 11.438/06:

- Certificado de Troca de Faixa: Confeção de certificados que serão entregues aos alunos do projeto no evento de passagem de faixa. Impressão em papel 240 g, 4/0 cores.

4 - MATERIAL DE CONSUMO/ESPORTIVO - PLEITO EFEITO DA LEI 11.438/06:

- Squeeze: Squeeze de plástico com capacidade de 500 ml e impressão de até 4 cores. O material será distribuído para os alunos consumirem água e sucos durante as atividades do projeto. Solicitamos uma margem de 25 unidades, para casos de entrada/saída de alunos no decorrer do projeto.

5 - HOSPEDAGEM/ALIMENTAÇÃO - PLEITO EFEITO DA LEI 11.438/06:

- Kit Lanche: Compra de "kit lanche" para serem distribuídos durante os eventos do projeto Memória de cálculo: 1.000 unidades (Troca de Faixa) + 700 unidades (InterReação) + 500 (Feira Literária) + 1.200 (50 lanches * 20 Estudos de Meio) = 3.200 unidades.

- Lanche para atividades diárias: Compra de "kit lanche" (biscoito + barrinha + suco em caixinha) para serem distribuídos nas atividades diárias do Instituto – Memória de cálculo: 975 alunos x 02 aulas/semana = 1.950 unidades/semana x 04 semanas/mês = 7.800 unidades/mês.

- Suco para atividades diárias: ITEM EXCLUÍDO.

- Vale Refeição: Será pago auxílio refeição para os funcionários contratados pelo projeto no valor de R\$ 12,00. Memória de cálculo: 35 funcionários x 22 dias úteis/mês x R\$ 12,00.

6 - UNIFORMES - PLEITO EFEITO DA LEI 11.438/06:

- Camiseta - Uniforme dos Alunos: Camisetas de algodão com estampa para os alunos atendidos pelo projeto. Solicitamos uma margem de 25 unidades, para casos de entrada/saída de alunos no decorrer do projeto.

- Camiseta - Uniforme dos Profissionais: Camisetas de algodão com estampa para profissionais que trabalham no projeto. Serão 2 unidades para cada pessoa. Solicitamos uma margem de 26 unidades para caso de troca de profissionais.

- Casaco: Casaco para todos os profissionais envolvidos no projeto. Serão 2 unidades para cada pessoa. Solicitamos uma margem de 26 unidades para caso de troca de profissionais.

- Mochila: Mochilas tipo saco em nylon resinado para os alunos atendidos pelo projeto e profissionais envolvidos. Solicitamos uma margem de 23 unidades, para casos de entrada/saída de alunos no decorrer do projeto.

7 - TRANSPORTE/LOCOMOÇÃO - PLEITO EFEITO DA LEI 11.438/06:

- Transporte para atividades de Estudo de Meio e eventos: Locação de transporte (ônibus/van) para levar os alunos e profissionais dos demais polos envolvidos no projeto para participarem das atividades pedagógicas extras, que ocorrem nos polos do projeto. Serão 11 ônibus/ano para Estudo de Meio (02 junho/julho, 02 agosto/setembro, 02 outubro/novembro, 02 dezembro) + 03 ônibus/ano para eventos que ocorrem no decorrer do projeto, a fim de criar interação entre os polos.

- Vale Transporte: Será pago vale transporte com valor correspondente a duas passagens diárias. Memória de cálculo: 46 funcionários (incluindo estagiários) x 22 dias úteis/mês x 02 trechos x R\$ 8,55 (valor da passagem de ônibus intermunicipal RJ).

Atividade(s) Meio:

1 - RECURSOS HUMANOS - ATIVIDADE MEIO - PLEITO EFEITO DA LEI 11.438/06:

- Analista de Comunicação: 01 profissional responsável por dar assistência à área de comunicação e marketing. Com salário mensal de R\$ 2.195,00.

- Assistente Administrativo Junior: 04 profissionais responsáveis por dar assistência nas atividades administrativas do instituto. Eles serão locados em diferentes polos e farão como controle de gestão financeira, organização de arquivos e informações e controle de contas e remessas. Com salário mensal de R\$ 1.688,00.

- Assistente Administrativo Pleno: 02 profissionais responsáveis por dar assistência nas atividades administrativas do instituto, como controle de gestão financeira. Esse profissional será responsável por reunir as informações dos assistentes juniores e repassar para o setor de RH, auxiliando na elaboração das folhas de RH, bem como lidar com o setor de comprar de materiais. Com salários mensais de R\$ 2.500,00 e R\$ 2.898,00

- Coordenador de Comunicação: 01 profissional responsável por coordenar a área de comunicação e marketing, elaborando análises e planos de ação institucional. Com salário mensal de R\$ 5.669,00.

2 - ENCARGOS TRABALHISTAS - PLEITO EFEITO DA LEI 11.438/06:

O percentual total dos encargos que cabe ao Instituto Reação é de 29,94%, sendo eles discriminados da seguinte maneira:

- PIS (1%)
- FGTS (8%)
- 13% SALÁRIO (8,33%)
- ENC. TRAB. SOBRE 13º SALÁRIO (0,75%)
- Férias (11,11%)
- ENC. TRAB. SOBRE 13º SALÁRIO (0,75%)
- TOTAL = 29,94%

3 - MATERIAL DE CONSUMO/EXPEDIENTE - PLEITO EFEITO DA LEI 11.438/06:

- Resma de Papel A4: 45 Resmas de papel sulfite A4 com 500 folhas.

- Toner Amarelo: 01.

- Toner Ciano: 01.

- Toner Magenta: 01.

- Toner Preto: 08.

4 - DIVULGAÇÃO/PROMOÇÃO - PLEITO EFEITO DA LEI 11.438/06:

- Banner Festa Literária - 1,0 x 1,5 m: Confeção de banner 1,0 x 1,5 m para avisos sobre a Festa Literária realizada no decorrer do projeto e que reúne alunos de todos os polos.

- Banner Institucional - 1,0 x 2,25 m: Confeção de banner 1,0 x 2,25 m. O material ficará exposto nos polos Rocinha.

- Banner Institucional - 1,5 x 2,0 m: Confeção de banner 1,5 x 2,0 m. O material ficará exposto no portão do polo Tubiacanga.

- Banner Institucional - 1,9 x 1,5 m: Confeção de banner 1,9 x 1,5 m. O material ficará exposto no polo Pequena Cruzada.

- Banner Institucional - 2,25 x 1,0 m: Confeção de banner 2,25 x 1,0 m. O material ficará exposto no polo Cidade de Deus.

- Banner Institucional - 2,5 x 1,0 m: Confeção de banner 2,5 x 1,0 m. O material ficará exposto nos polos Rocinha, Cidade de Deus e Tubiacanga.
 - Banner InteReação - 2,0 x 1,5 m: Confeção de banner 2,0 x 1,5 m para avisos sobre a InteReação realizada no decorrer do projeto e que reúne alunos de todos os polos.
 - Cartaz: Confeção de cartazes A3 4/0, em papel couché 170 g, para divulgação interna dos eventos realizados no decorrer do projeto.
 - Cartilha: Confeção de cartilha no formato livreto, de 19 x 13 cm, com 12 páginas, 4/4 cores e 150 g.
 - Relatório Institucional - Elaboração: Elaboração da versão digital e diagramação do relatório anual com conquistas e avanços dos projetos do Instituto Reação. Esse material é utilizado nas prestações de contas.
- 5 - MATERIAL PERMANENTE/EQUIPAMENTO - PLEITO EFEITO DA LEI 11.438/06:**
- Adesivo Institucional: Adesivo em decalque com a logomarca do Instituto Reação para aplicação em vidro da porta de entrada.
 - Placa de Sinalização de Dojôs: Placa em PVC com medidas de 0,60 x 1,0 m para sinalização dos dojôs. Serão instaladas nos polos Cidade de Deus e Rocinha.
 - Quadro do mestre Jigoro Kano: Placa em PVC com medidas de 0,70 x 1,0 m com imagem do mestre de judô, Jigoro Kano. Será instalada 01 placa em cada polo do projeto, conforme os fundamentos da modalidade.
- 6 - HOSPEDAGEM/ALIMENTAÇÃO - PLEITO EFEITO DA LEI 11.438/06:**
- Vale Refeição: Será pago auxílio refeição para os funcionários contratados pelo projeto no valor de R\$ 12,00. Memória de cálculo: 08 funcionários X 22 dias úteis/mês X R\$ 12,00.
- 7 – TRANSPORTE/LOCOMOÇÃO - PLEITO EFEITO DA LEI 11.438/06:**
- Vale Transporte: Será pago vale transporte com valor correspondente a duas passagens diárias. Memória de cálculo: 08 funcionários (incluindo estagiários) x 22 dias úteis/mês x 02 trechos x R\$ 8,55 (valor da passagem de ônibus intermunicipal RJ).

DESCRIÇÃO DE PROJETO



LEI DE INCENTIVO
AO ESPORTE

IX. FONTES DE RECURSOS PARA O FINANCIAMENTO DO PROJETO

- (2) Recursos da Administração Direta ou Indireta de Prefeituras, Governos Estaduais ou do Distrito Federal, envolvidos na execução do projeto.
- (3) Outros incentivos fiscais previstos em Leis Federais, Estaduais, Municipais ou Distrito Federal.
- (4) Outros recursos envolvidos na execução do projeto, cuja fonte não seja nenhuma das citadas anteriormente.
- (5) Receitas eventualmente geradas com a execução do projeto.
- (6) Valor pleiteado para efeito dos benefícios que trata a Lei nº 11.438/06, não podendo estar duplicado nas outras fontes de recursos o custo das ações relacionadas ao valor pleiteado.
- (7) Detalhe a origem de cada fonte (se existir).
- (8) Indique para cada origem, em que, no projeto proposto, será gasto o valor previsto.

FONTES	ORIGEM DO RECURSO (*)	FINALIDADE (**)	VALOR (R\$)
ATIVIDADE(S) FIM			
1. Recursos Próprios	1.1 Recurso(s) Próprios		
2. Recursos Públicos			
3. Outros Incentivos Fiscais			
4. Outros recursos			
5. Receitas Previstas			
ATIVIDADE(S) MEIO			
1. Recursos Próprios			
2. Recursos Públicos			
3. Outros Incentivos Fiscais			
4. Outros recursos			
5. Receitas Previstas			

(*) Detalhe a origem de cada fonte (se existir)

(**) Indique para cada origem, em que, no projeto proposto, será gasto o valor previsto.

DESCRIÇÃO DE PROJETO



LEI DE INCENTIVO
AO ESPORTE

X. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO FÍSICA E FINANCEIRA				
ATIVIDADE(S) FIM				
AÇÃO Nº	DENOMINAÇÃO DA AÇÃO(*)	PERÍODO DE EXECUÇÃO		VALOR ESTIMADO POR AÇÃO (R\$)
		INÍCIO	DURAÇÃO	
1	Recursos Humanos - Atividade Fim	DATA DA ASSINATURA DO TERMO DE COMPROMISSO	12 meses	1.319.886,00
2	Encargos Trabalhistas	DATA DA ASSINATURA DO TERMO DE COMPROMISSO	12 meses	367.509,96
3	Material/Premiação	DATA DA ASSINATURA DO TERMO DE COMPROMISSO	12 meses	1.150,50
4	Material de Consumo/Esportivo	DATA DA ASSINATURA DO TERMO DE COMPROMISSO	12 meses	10.080,00
5	Hospedagem/Alimentação	DATA DA ASSINATURA DO TERMO DE COMPROMISSO	12 meses	551.280,00
6	Uniformes	DATA DA ASSINATURA DO TERMO DE COMPROMISSO	12 meses	60.640,00
7	Transporte/Locomoção	DATA DA ASSINATURA DO TERMO DE COMPROMISSO	12 meses	218.662,40
TOTAL ATIVIDADE FIM				2.529.208,86

ATIVIDADE(S) MEIO				
AÇÃO Nº	DENOMINAÇÃO DA AÇÃO(*)	PERÍODO DE EXECUÇÃO		VALOR ESTIMADO POR AÇÃO (R\$)
		INÍCIO	DURAÇÃO	
1	Recursos Humanos - Atividade Meio	DATA DA ASSINATURA DO TERMO DE COMPROMISSO	12 meses	228.830,00
2	Encargos Trabalhistas	DATA DA ASSINATURA DO TERMO DE COMPROMISSO	12 meses	68.511,80
3	Material de Consumo/Expediente	DATA DA ASSINATURA DO TERMO DE COMPROMISSO	12 meses	5.347,35
4	Divulgação/Promoção	DATA DA ASSINATURA DO TERMO DE COMPROMISSO	12 meses	13.782,97
5	Material Permanente/Equipamento	DATA DA ASSINATURA DO TERMO DE COMPROMISSO	12 meses	1.080,53
6	Hospedagem/Alimentação	DATA DA ASSINATURA DO TERMO DE COMPROMISSO	12 meses	25.344,00
7	Transporte/Locomoção	DATA DA ASSINATURA DO TERMO DE COMPROMISSO	12 meses	36.115,20
TOTAL ATIVIDADE MEIO				379.011,85
TOTAL ATIVIDADE MEIO + ATIVIDADE FIM				2.908.220,71
ELABORAÇÃO E CAPTAÇÃO DE RECURSOS				Valor na Etapa 3: 170.000,00
				Porcentagem: 5,85%
TOTAL GERAL				3.078.220,71

(*) As ações aqui descritas deverão ser as mesmas identificadas no formulário VIII

ORÇAMENTO ANALÍTICO



LEI DE INCENTIVO
AO ESPORTE

XIII. Orçamento Analítico - detalhe aqui os itens de despesa, por ordem alfabética, necessários à execução do projeto, dando as especificações orçamentárias necessárias.							7- Total
1-Nº	2- Detalhamento das ações	3- Quantidade	4- Unidade	5- Duração	6 - Valor Unitário (**)		
Indique o item ou serviço que será contratado/utilizado							col.3 x col.5 x col.6
ATIVIDADE(S) FIM							
Item							Total por item
RECURSOS HUMANOS - ATIVIDADE FIM							R\$ 1.319.886,00
1.1	Assistente Social	4	Pessoa (s)	12	3.270,00		156.960,00
	Responsáveis por orientar, acompanhar e atender, no âmbito social, as famílias, os alunos e atletas da Instituição nos diferentes polos; assessorar no planejamento das atividades de ensino e pesquisa, e auxiliar no planejamento das atividades extras. Com salários mensais de R\$ 3.270,00 e R\$ 3.415,50.	1		12	3.415,50		40.986,00
1.2	Coordenador Pedagógico	1	Pessoa (s)	12	8.732,00		104.784,00
	Responsável por planejar, coordenar e monitorar as atividades dos docentes da instituição, assegurando o cumprimento dos objetivos e conteúdos do programa. Com salário mensal de R\$ 8.732,00.						
1.3	Coordenador Programa Escola de Judô	1	Pessoa (s)	12	7.838,00		94.056,00
	Responsável por planejar, coordenar e monitorar as atividades e os conteúdos do programa da Escola de Judô. Com salário mensal de R\$ 7.838,00.						
1.4	Coordenador Programa Reação Educação	1	Pessoa (s)	12	7.486,00		89.832,00
	Responsáveis por planejar, coordenar e monitorar as atividades e os conteúdos do programa Reação Educação. Com salários mensais de R\$ 7.486,00 e R\$ 5.477,00.	1		12	5.477,00		65.724,00
1.5	Educador Social 01	2	Pessoa (s)	12	2.743,00		65.832,00
	Responsáveis por realizar atividades lúdicas e de incentivo aos estudos; planejar e elaborar relatórios pedagógicos, bem como avaliar o desenvolvimento e monitorar o bem estar dos participantes do projeto, através de instrumentos como reuniões com os familiares. Com salários mensais de R\$ 2.743,00 e R\$ 1.898,00.	1		12	1.898,00		22.776,00
1.6	Educador Social 02	2	Pessoa (s)	12	2.767,00		66.408,00
	Responsável por realizar atividades lúdicas e de incentivo aos estudos; planejar e elaborar relatórios pedagógicos, bem como avaliar o desenvolvimento e monitorar o bem estar dos participantes do projeto, através de instrumentos como reuniões com os familiares. Com salário mensal de R\$ 2.767,00.						
1.7	Educador Social 03	2	Pessoa (s)	12	4.084,00		98.016,00
	Responsável por realizar atividades lúdicas e de incentivo aos estudos; planejar e elaborar relatórios pedagógicos, bem como avaliar o desenvolvimento e monitorar o bem estar dos participantes do projeto, através de instrumentos como reuniões com os familiares. Com salário mensal de R\$ 4.084,00.						
1.8	Estagiário de Educação Física	7	Pessoa (s)	12	700,00		58.800,00
	Auxiliar os Técnicos de Judô nas atividades educacionais, recreativas e desportivas no âmbito das Coordenações da escola de Judô e do programa Olímpico: curso de Ed. Física do 5º período, com carga horária de 20 horas semanais.						
1.9	Estagiário de Pedagogia	4	Pessoa (s)	12	700,00		33.600,00
	Auxiliar os Educadores Sociais dentro da sala de aula e oficinas nas atividades educacionais, pedagógicas e recreativas. Curso de Pedagogia do 5º período, com carga horária de 20 horas semanais.						
1.10	Monitor de esporte 01	6	Pessoa (s)	12	1.225,00		88.200,00
	Responsáveis por ministrar aulas com o objetivo de ensinar, aprimorar e aperfeiçoar as técnicas de Judô e/ou Jiu Jitsu com treinamentos especializados para alunos e atletas de diferentes faixas etárias visando o seu desenvolvimento pessoal, social e esportivo. Com salário mensal de R\$ 1.225,00.						
1.11	Monitor de esporte 02	5	Pessoa (s)	12	1.325,00		79.500,00
	Responsáveis por ministrar aulas com o objetivo de ensinar, aprimorar e aperfeiçoar as técnicas de Judô e/ou Jiu Jitsu com treinamentos especializados para alunos e atletas de diferentes faixas etárias visando o seu desenvolvimento pessoal, social e esportivo. Com salário mensal de R\$ 1.325,00.						
1.12	Monitor de esporte 03	3	Pessoa (s)	12	1.935,00		69.660,00
	Responsável por ministrar aulas com o objetivo de ensinar, aprimorar e aperfeiçoar as técnicas de Judô e/ou Jiu Jitsu com treinamentos especializados para alunos e atletas de diferentes faixas etárias visando o seu desenvolvimento pessoal, social e esportivo. Com salário mensal de R\$ 1.935,00.						
1.13	Monitor de esporte 04	2	Pessoa (s)	12	2.793,00		67.032,00
	Responsáveis por ministrar aulas com o objetivo de ensinar, aprimorar e aperfeiçoar as técnicas de Judô e/ou Jiu Jitsu com treinamentos especializados para alunos e atletas de diferentes faixas etárias visando o seu desenvolvimento pessoal, social e esportivo, além de auxiliar o coordenador. Com salário mensal de R\$ 2.793,00.						
1.14	Psicólogo	3	Pessoa (s)	12	3.270,00		117.720,00
	Responsáveis por efetuar testes, laudos técnicos e pareceres psicológicos com o objetivo de melhorar a performance do atleta juntamente com seu bem estar. Com carga horária de 20 horas semanais e salário mensal de R\$ 3.270,00.						

ENCARGOS TRABALHISTAS		R\$			
2			367.509,96		
2.1	Assistente Social	O percentual dos encargos trabalhistas são - PIS (1%) - FGTS (8%) - 13º Salário (8,33%) - Encargos trabalhistas sobre 13º Salário (0,75%) - Férias (11,11%) - Encargos trabalhistas sobre Férias (0,75%) - TOTAL= 29,94%	4 12	Encargo 979,04	46.993,92
2.2	Coordenador Pedagógico	O percentual dos encargos trabalhistas são - PIS (1%) - FGTS (8%) - 13º Salário (8,33%) - Encargos trabalhistas sobre 13º Salário (0,75%) - Férias (11,11%) - Encargos trabalhistas sobre Férias (0,75%) - TOTAL= 29,94%	1 12	Encargo 2.614,36	12.271,20
2.3	Coordenador Programa Escola de Judô	O percentual dos encargos trabalhistas são - PIS (1%) - FGTS (8%) - 13º Salário (8,33%) - Encargos trabalhistas sobre 13º Salário (0,75%) - Férias (11,11%) - Encargos trabalhistas sobre Férias (0,75%) - TOTAL= 29,94%	1 12	Encargo 2.346,70	28.160,40
2.4	Coordenador Programa Reação Educação	O percentual dos encargos trabalhistas são - PIS (1%) - FGTS (8%) - 13º Salário (8,33%) - Encargos trabalhistas sobre 13º Salário (0,75%) - Férias (11,11%) - Encargos trabalhistas sobre Férias (0,75%) - TOTAL= 29,94%	1 12	Encargo 2.241,31	26.895,72
2.5	Educador Social 01	O percentual dos encargos trabalhistas são - PIS (1%) - FGTS (8%) - 13º Salário (8,33%) - Encargos trabalhistas sobre 13º Salário (0,75%) - Férias (11,11%) - Encargos trabalhistas sobre Férias (0,75%) - TOTAL= 29,94%	2 12	Encargo 821,25	19.710,00
2.6	Educador Social 02	O percentual dos encargos trabalhistas são - PIS (1%) - FGTS (8%) - 13º Salário (8,33%) - Encargos trabalhistas sobre 13º Salário (0,75%) - Férias (11,11%) - Encargos trabalhistas sobre Férias (0,75%) - TOTAL= 29,94%	1 12	Encargo 568,26	6.819,12
2.7	Educador Social 03	O percentual dos encargos trabalhistas são - PIS (1%) - FGTS (8%) - 13º Salário (8,33%) - Encargos trabalhistas sobre 13º Salário (0,75%) - Férias (11,11%) - Encargos trabalhistas sobre Férias (0,75%) - TOTAL= 29,94%	2 12	Encargo 828,44	19.882,56
2.8	Monitor de esporte 01	O percentual dos encargos trabalhistas são - PIS (1%) - FGTS (8%) - 13º Salário (8,33%) - Encargos trabalhistas sobre 13º Salário (0,75%) - Férias (11,11%) - Encargos trabalhistas sobre Férias (0,75%) - TOTAL= 29,94%	6 12	Encargo 366,77	26.407,44
2.9	Monitor de esporte 02	O percentual dos encargos trabalhistas são - PIS (1%) - FGTS (8%) - 13º Salário (8,33%) - Encargos trabalhistas sobre 13º Salário (0,75%) - Férias (11,11%) - Encargos trabalhistas sobre Férias (0,75%) - TOTAL= 29,94%	5 12	Encargo 396,71	23.802,60
2.10	Monitor de esporte 03	O percentual dos encargos trabalhistas são - PIS (1%) - FGTS (8%) - 13º Salário (8,33%) - Encargos trabalhistas sobre 13º Salário (0,75%) - Férias (11,11%) - Encargos trabalhistas sobre Férias (0,75%) - TOTAL= 29,94%	3 12	Encargo 579,34	20.856,24
2.11	Monitor de esporte 04	O percentual dos encargos trabalhistas são - PIS (1%) - FGTS (8%) - 13º Salário (8,33%) - Encargos trabalhistas sobre 13º Salário (0,75%) - Férias (11,11%) - Encargos trabalhistas sobre Férias (0,75%) - TOTAL= 29,94%	2 12	Encargo 836,22	20.069,28
2.12	Psicólogo	O percentual dos encargos trabalhistas são - PIS (1%) - FGTS (8%) - 13º Salário (8,33%) - Encargos trabalhistas sobre 13º Salário (0,75%) - Férias (11,11%) - Encargos trabalhistas sobre Férias (0,75%) - TOTAL= 29,94%	3 12	Encargo 979,04	35.245,44
3	MATERIAL / PREMIAÇÃO				1.150,50
3.1	Certificado de Troca de Faixa	Confeção de certificados que serão entregues aos alunos do projeto no evento de passagem de faixa. Impressão em papel 240 g, 4/0 cores.	975 1	Unidade 1,18	1.150,50
4	MATERIAL DE CONSUMO / ESPORTIVO				10.080,00
4.1	Squeeze	Squeeze de plástico com capacidade de 500 ml e impressão de até 4 cores. O material será distribuído para os alunos consumirem água e sucos durante as atividades do projeto. Solicitamos uma margem de 25 unidades, para casos de entrada/saída de alunos no decorrer do projeto.	1500 1	Unidade 6,72	10.080,00

5		HOSPEDAGEM / ALIMENTAÇÃO				R\$	551.280,00
5.1	Kit Lanche	Compra de "kit lanche" para serem distribuídos durante os eventos do projeto – Memória de cálculo: 1.000 unidades (Troca de Faixa) + 700 unidades (InterReação) + 500 (Feira Literária) + 1.350 (50 lanches * 20 Estudos de Meio) = 3.200 unidades.	3200	Unidade	1	6,00	19.200,00
5.2	Lanche para atividades diárias	Compra de "kit lanche" (biscoito + barrinha + suco em caixinha) para serem distribuídos nas atividades diárias do Instituto – Memória de cálculo: 975 alunos x 02 aulas/semana = 1.950 unidades/semana x 04 semanas/mês = 7.800 unidades/mês.	7800	Unidade	9	6,00	421.200,00
5.3	Suco para atividades diárias	ITEM EXCLUÍDO	0	Unidade	0	0,00	-
5.4	Vale Refeição	Será pago auxílio refeição para os funcionários contratados pelo projeto no valor de R\$ 12,00. Memória de cálculo: 35 funcionários x 22 dias úteis/mês x R\$ 12,00.	770	Unidade	12	12,00	110.880,00
6		UNIFORMES				R\$	60.640,00
6.1	Camiseta - Uniforme dos Alunos	Camisetas de algodão com estampa para os alunos atendidos pelo projeto. Solicitamos uma margem de 25 unidades, para casos de entrada/saída de alunos no decorrer do projeto.	1500	Unidade	1	23,00	34.500,00
6.2	Camiseta - Uniforme dos Profissionais	Camisetas de algodão com estampa para profissionais que trabalham no projeto. Serão 2 unidades para cada pessoa. Solicitamos uma margem de 26 unidades para caso de troca de profissionais.	130	Unidade	1	35,00	4.550,00
6.3	Casaco	Casaco para todos os profissionais envolvidos no projeto. Serão 2 unidades para cada pessoa. Solicitamos uma margem de 26 unidades para caso de troca de profissionais.	130	Unidade	1	65,00	8.450,00
6.4	Mochila	Mochilas tipo saco em nylon resinado para os alunos atendidos pelo projeto e profissionais envolvidos. Solicitamos uma margem de 23 unidades, para casos de entrada/saída de alunos no decorrer do projeto.	1500	Unidade	1	8,76	13.140,00
7		TRANSPORTE / LOCOMOÇÃO				R\$	218.662,40
7.1	Transporte para atividades de Estudo de Meio e eventos	Locação de transporte (ônibus/van) para levar os alunos e profissionais dos demais polos envolvidos no projeto para participarem das atividades pedagógicas extras, que ocorrem nos polos do projeto. Serão 11 ônibus/ano para Estudo de Meio (02 junho/julho, 02 agosto/setembro, 02 outubro/novembro, 02 dezembro) + 03 ônibus/ano para eventos que ocorrem no decorrer do projeto, a fim de criar interação entre os polos.	11	Locação	1	1.000,00	11.000,00
7.2	Vale Transporte	Será pago vale transporte com valor correspondente a duas passagens diárias. Memória de cálculo: 46 funcionários (incluindo estagiários) x 22 dias úteis/mês x 02 trechos x R\$ 8,65 (valor da passagem de ônibus intermunicipal RJ).	2024	Unidade	12	8,55	207.662,40
TOTAL ATIVIDADE(S) FIM							2.529.208,86

ATIVIDADE(S) MEIO		Detalhamento					Total por item
Item						R\$	
1	RECURSOS HUMANOS - ATIVIDADE MEIO					228.830,00	
1.1	Analista de Comunicação	Responsável por dar assistência à área de comunicação e marketing. Com salário mensal de R\$ 2.195,00.	1	Pessoa (s)	12	2.195,00	
1.2	Assistente Administrativo Junior	Responsáveis por dar assistência nas atividades administrativas do instituto e locados em diferentes Polos, como controle de gestão financeira, organização de arquivos e informações e controle de contas e remessas. Com salário mensal de R\$ 1.688,00.	4	Pessoa (s)	12	1.688,00	
1.3	Assistente Administrativo Pleno	Responsáveis por dar assistência nas atividades administrativas do instituto, como controle de gestão financeira. Esse profissional será responsável por reunir as informações dos assistentes juniores e repassar para o setor de RH, auxiliando na elaboração das folhas de RH, bem como lidar com o setor de comprar de materiais. Com salários mensais de R\$ 2.195,00 e R\$ 2.898,00.	1	Pessoa (s)	12	2.500,00	
1.4	Coordenador de Comunicação	Responsável por coordenar a área de comunicação e marketing, elaborando análises e planos de ação institucional. Com salário mensal de R\$ 5.669,00.	1	Pessoa (s)	10	5.669,00	
2	ENCARGOS TRABALHISTAS					68.511,80	
2.1	Analista de Comunicação	O percentual dos encargos trabalhistas são - PIS (1%) - FGTS (8%) - 13º Salário (8,33%) - Encargos trabalhistas sobre 13º Salário (0,75%) - Férias (11,11%) - Encargos trabalhistas sobre Férias (0,75%) - TOTAL = 29,94%	1	Encargo	12	657,18	
2.2	Assistente Administrativo Junior	O percentual dos encargos trabalhistas são - PIS (1%) - FGTS (8%) - 13º Salário (8,33%) - Encargos trabalhistas sobre 13º Salário (0,75%) - Férias (11,11%) - Encargos trabalhistas sobre Férias (0,75%) - TOTAL = 29,94%	4	Encargo	12	505,39	
2.3	Assistente Administrativo Pleno	O percentual dos encargos trabalhistas são - PIS (1%) - FGTS (8%) - 13º Salário (8,33%) - Encargos trabalhistas sobre 13º Salário (0,75%) - Férias (11,11%) - Encargos trabalhistas sobre Férias (0,75%) - TOTAL = 29,94%	1	Encargo	12	748,50	
2.4	Coordenador de Comunicação	O percentual dos encargos trabalhistas são - PIS (1%) - FGTS (8%) - 13º Salário (8,33%) - Encargos trabalhistas sobre 13º Salário (0,75%) - Férias (11,11%) - Encargos trabalhistas sobre Férias (0,75%) - TOTAL = 29,94%	1	Encargo	12	867,66	
3	MATERIAL DE CONSUMO / EXPEDIENTE					5.347,35	
3.1	Resma de Papel A4	Resma de papel sulfite A4 com 500 folhas.	45	Unidade	1	19,50	
3.2	Toner Brother Amarelo	Toner Brother TN 316 - Amarelo.	1	Unidade	1	406,35	
3.3	Toner Brother Ciano	Toner Brother TN 316 - Ciano.	1	Unidade	1	406,35	
3.4	Toner Brother Magenta	Toner Brother TN 316 - Magenta.	1	Unidade	1	406,35	
3.5	Toner Brother Preto	Toner Brother TN 316 - Preto.	8	Unidade	1	406,35	

4 DIVULGAÇÃO / PROMOÇÃO							R\$
4.1	Banner Festa Literária - 1,0 x 1,5 m	Confeção de banner 1,0 x 1,5 m para avisos sobre a Festa Literária realizada no decorrer do projeto e que reúne alunos de todos os polos.	1	Unidade	1	104,17	13.782,97
4.2	Banner Institucional - 1,0 x 2,25 m	Confeção de banner 1,0 x 2,25 m. O material ficará exposto nos polos Rocinha.	2	Unidade	1	132,42	104,17
4.3	Banner Institucional - 1,5 x 2,0 m	Confeção de banner 1,5 x 2,0 m. O material ficará exposto no portão do polo Tubiacanga.	1	Unidade	1	155,00	264,84
4.4	Banner Institucional - 1,9 x 1,5 m	Confeção de banner 1,9 x 1,5 m. O material ficará exposto no polo Pequena Cruzada.	1	Unidade	1	158,42	155,00
4.5	Banner Institucional - 2,25 x 1,0 m	Confeção de banner 2,25 x 1,0 m. O material ficará exposto no polo Cidade de Deus.	1	Unidade	1	132,75	158,42
4.6	Banner Institucional - 2,5 x 1,0 m	Confeção de banner 2,5 x 1,0 m. O material ficará exposto nos polos Rocinha, Cidade de Deus e Tubiacanga.	5	Unidade	1	143,50	132,75
4.7	Banner InteReação - 2,0 x 1,5 m	Confeção de banner 2,0 x 1,5 m para avisos sobre a InteReação realizada no decorrer do projeto e que reúne alunos de todos os polos.	1	Unidade	1	155,00	143,50
4.8	Cartaz	Confeção de cartazes A3 4/0, em papel couchê 170 g, para divulgação interna dos eventos realizados no decorrer do projeto.	33	Unidade	1	6,12	155,00
4.9	Cartilha	Confeção de cartilha no formato livreto, de 19 x 13 cm, com 20 páginas, 4/4 cores e 150 g.	1000	Unidade	1	3,66	6,12
4.10	Relatório Institucional - Elaboração	Elaboração da versão digital e diagramação do relatório anual com conquistas e avanços dos projetos do Instituto Reação. Esse material é utilizado nas prestações de contas.	1	Serviço	1	8.233,33	3.660,00
5 MATERIAL PERMANENTE / EQUIPAMENTO							R\$
5.1	Adesivo Institucional	Adesivo em decalque com a logomarca do Instituto Reação para aplicação em vidro da porta de entrada.	2	Unidade	1	36,43	1.080,53
5.2	Placa de Sinalização de Dojós	Placa em PVC com medidas de 0,60 x 1,0 m para sinalização dos dojós. Serão instaladas nos polos Cidade de Deus e Rocinha.	3	Unidade	1	85,89	72,86
5.3	Quadro do mestre Jigoro Kano	Placa em PVC com medidas de 0,70 x 1,0 m com imagem do mestre de judô, Jigoro Kano. Será instalada 01 placa em cada polo do projeto, conforme os fundamentos da modalidade.	6	Unidade	1	125,00	257,67
6 HOSPEDAGEM / ALIMENTAÇÃO							R\$
6.1	Vale Refeição	Será pago auxílio refeição para os funcionários contratados pelo projeto no valor de R\$ 12,00. Memória de cálculo: 08 funcionários x 22 dias úteis/mês x R\$ 12,00.	176	Unidade	12	12,00	25.344,00
7 TRANSPORTE / LOCOMOÇÃO							R\$
7.1	Vale Transporte	Será pago vale transporte com valor correspondente a duas passagens diárias. Memória de cálculo: 08 funcionários (incluindo estagiários) x 22 dias úteis/mês x 02 trechos x R\$ 8,55 (valor da passagem de ônibus intermunicipal RJ).	352	Unidade	12	8,55	36.115,20
					TOTAL ATIVIDADE(S) MEIO		379.011,85
					TOTAL ATIVIDADE MEIO + ATIVIDADE FIM		2.908.220,71
					Valor da Etapa 3		170.000,00
					Porcentagem:		5,85%
					TOTAL GERAL		3.078.220,71
					ELABORAÇÃO E CAPTAÇÃO DE RECURSOS		